



DQ-19080002040504 Seat No. _____

M. Com. (Sem. IV) (CBCS) (W.E.F. 2019)

Examination

April - 2022

Human Resource Development (Group-4) : HR

(New Course)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (1) કુલ ચાર પ્રશ્નો છે.

(2) દરેક પ્રશ્નના ગુણ જમણી બાજુએ દર્શાવેલા છે.

1 માનવ સંસાધન વિકાસ એટલે શું ? માનવ સંસાધન વિકાસના વ્યાવસાયિકોની વિવિધ ભૂમિકાઓ જણાવો. 20

અથવા

1 માનવ સંસાધન વિકાસના વિવિધ પડકારો સમજાવો. 20

2 માનવ સંસાધન વિકાસના વિવિધ કાર્યો સમજાવો. 20

અથવા

2 માનવમૂડી વિકાસની ગુણવત્તા અને સમસ્યાઓ સમજાવો. 20

3 ટી.ક્યુ.એમ.(TQM)ના લાભો તથા ગેરલાભો સમજાવો. 15

અથવા

3 માનવ સંસાધન વ્યૂહરચના વિકાસની પ્રક્રિયા સમજાવો. 15

4 માનવ સંસાધન એકાઉન્ટીંગની પદ્ધતિઓ સમજાવો. 15

અથવા

4 માનવ સંસાધન હિસાબી પદ્ધતિના ફાયદાઓ અને મર્યાદાઓ જણાવો. 15

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) There are total four questions.
(2) Marks of each question is shown on right side.

1 What is Human Resource Development ? State various roles of HRD professionals. **20**

OR

1 Explain various challenges of Human Resource Development. **20**

2 Explain the various functions of Human Resource Development. **20**

OR

2 Explain the merits and problems of Human Capital Development. **20**

3 Explain the merits and demerits of Total Quality Management. **15**

OR

3 Explain the process of Human Resource Development Strategies. **15**

4 Discuss the methods of Human Resource Accounting. **15**

OR

4 State advantages and disadvantages of Human Resource Accounting. **15**